

社会福祉法人デンマーク牧場福祉会 の行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、また、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 30 年 8 月 1 日～平成 33 年 7 月 31 日までの 3 年間

2. 内容

●子育てを行う職員等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目標 1： 育児介護休業制度はじめ、公的支援制度の周知を行う

- 【対策】 平成 30 年 8 月～ ・ 育児介護休業規程について、各事業所への整備状況再確認。
管理職に対して、制度の周知を徹底する。
- 平成 31 年 4 月～ ・ 産前産後・育児休業期間中の制度、および公的支援等に関するパンフレットを作成する。
- 平成 31 年 10 月～ ・ 職員会議実施時に上記パンフレットを案内する。
・ 妊娠中の女性従業員及び配偶者が妊娠した従業員等に対し、パンフレットを配布し制度の説明をする。

目標 2： 年次有給休暇の取得促進の措置を実施する。

- 【対策】 平成 30 年 8 月～ ・ パート、アルバイト含め職員各人の年次有給休暇の取得状況を調査する。
・ 各人の年次有給休暇日数の通知を徹底する。
- 平成 31 年 4 月～ ・ 未取得者については計画的に付与できるよう、毎月の消化日数を管理職に通知する。
- 平成 32 年 4 月～ ・ 前年の消化状況を調査し、課題抽出し、対応策を検討する。

以上